鸿丰装备2019校园招聘公告

**企业简介**

山东颐杰鸿丰能源装备有限公司（原名：山东颐杰鸿丰钢构有限公司），为中国电建集团山东电建三公司下属子公司，企业性质为国资委直属中央企业，拥有钢结构制造加工特级资质，钢结构专业安装三级资质。公司成立于2009年9月，注册资本金1亿元，占地1253亩，位于山东潍坊滨海经济开发区（国家级经济开发区）。

公司主要生产电站钢结构及高端附属设备、道路桥梁及矿山机械设备、大跨度空间结构及高层钢结构建筑、压力容器及压力管道等多元化产品，公司目前拥有两个加工基地，建筑面积19万㎡、厂房面积15万㎡，配备先进、完善的生产线设备和起重机械（起重能力达200t),业务范围遍布美国、德国、沙特、摩洛哥、约旦、阿曼、印度、巴基斯坦、马来西亚、缅甸、巴西等世界各地，年加工能力达15万吨，年产值18亿元。

鸿丰装备始终把质量和诚信视作企业的生命，坚持“塑精品，创一流”的质量方针以及“诚信为本，合作共赢”的服务理念，提升了公司品牌的知名度和美誉度，得到了社会和客户的广泛认可；公司坚持科学发展观，抢抓机遇，开拓奋进，使企业综合经营指标在山东省同行业中连续多年名列前茅。公司凭借科学的管理模式和严谨的质量管控措施，先后取得了AISC、AWS、EN1090、ASME等欧美体系和资格认证，为公司成为国际一流企业奠定了坚实的基础。

公司执行董事、总经理曹关德偕全体员工将继续发扬“自强、创新、诚信、奉献”的鸿丰精神，竭诚与海内外各界朋友携手合作，共同发展。

**一、招聘计划**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 职位 | 深化设计员 | 本科以上学历，桥梁、土木工程、机械、钢结构、力学等专业，负责产品图纸深化设计，精通设计软件，月薪5000-10000元。 |
| 桥梁工艺员 | 本科以上学历，船舶、焊接、机械等专业，负责焊接工艺指导，提升工艺水平，月薪5000-10000元。 |
| 项目经理 | 本科以上学历，土木工程、工程管理等专业，负责现场计划、成本、工期等方面的管控，全面负责安全、质量、进度、资料的管理，薪资面议。 |
| 施工员 | 本科以上学历，土木工程、工程管理等专业，负责现场施工管理和资料整理，月薪5000元以上。 |
| 车间管理人员 | 专科以上学历，船舶、焊接、机械等专业，负责钢结构车间5S管理，月薪4000元以上。 |
| 车间主任/工段长 | 本科以上学历，机械类相关专业，负责钢结构车间5S管理，负责生产的计划、成本、工期等方面的管控，负责车间生产的安全、质量、进度管理，月薪7000元以上。 |
| 质检员 | 本科以上学历，船舶、焊接、机械类专业，负责钢结构的外观、焊接、喷涂等质量检验，月薪5000元以上。 |
| 实习生 | 大量招聘本科以上应届毕业生，桥梁、土木工程、机械、钢结构、力学等理工类专业，根据不同岗位，实习期3至6个月，月薪3800-4000元。 |

**二、招聘条件**

**1.品学兼优，专业对口，符合学历要求，能如期取得毕业证书；**

**2.诚实守信，职业素养好，职业规划明朗，事业心及责任心强；**

**3.身体健康，适应能力强，有吃苦耐劳、团队协作和创新精神；**

**4.优秀毕业生、学生干部、三好学生、中共党员等优越条件之一的优先录用。**

**三、应聘流程**

**1.应聘方式**：一是选择招聘邮箱（邮件标题：姓名+性别+籍贯（省、市）+毕业学校+专业）或招聘合作网站（齐鲁人才网、58同城网、钢结构招聘网、山东省高校毕业生就业信息网等）之一投递简历，人力资源部定期对简历审核筛选，符合条件的会发送面试通知；二是直接拨打公司人力资源部招聘电话邀约（0536-2099696）；三是符合招聘条件的应聘者可直接到公司人力资源部投递简历，我们会随时安排面试。

**2.面试方式**：为给应聘者提供方便，我们正常上班时间及周末可随时安排面试。请面试者在参加面试时一定要备齐面试材料，材料包括但不限于有效身份证明、个人简历（黏贴照片）、毕业证（在校生不用提供）、就业推荐表及成绩单（在校生及毕业一年之内的学生提供）、各类获奖证书、取得的任职资格证书、工作业绩证明等原件及复印件（特别提醒：简历中填写但未提供的证书类材料视为无效陈述）。

**3.体检要求**：面试合格者要参加公司组织的健康状况体检，提醒应聘者参加面试前三天不要从事饮酒等影响体检结果的活动，面试成功后到公司指定医院进行岗前查体，体检费用公司全额报销。

**4.应届生签约要求**：一般体检合格后即可签约，特殊情况可适当延长时间，最长不超过一周。

**四、工资福利待遇**

  1.公司根据具体工作岗位、技能水平、工作绩效等核定行业极具竞争力的薪资及优厚的奖金激励，并提供广阔的个人发展平台和晋升空间。  
  2.签订劳动合同后，缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，并享受应有的各类福利补贴，购买电脑的享受电脑补贴，获得重要证书的享受证书补贴，达到一定级别的享受自驾车补贴和通讯补贴。  
  3.公司按照国家政策和标准程序办理落户手续，接收人事档案和党组织关系，为员工提供全方位的职称评定和各类证书考试服务。

**五、人才管理理念**

**1.以人品留用人才**：把人品作为留用人才的第一标准，坚持德才兼备、以德为先；

**2.凭能力选拔人才**：根据能力大小选拔使用人才，不拘一格、不唯学历、量才适用、任人唯贤；

**3.按制度培养人才**：完善培养人才的制度，用科学合理的机制培养综合素质高的复合型人才；

**4.用文化汇聚人才**：用鸿丰文化汇聚人才，形成良好的用人氛围，达到凝心聚力、干事创业的目的。

**六、人才培养机制**

鸿丰装备为员工规划科学、系统的职业生涯发展渠道，服务员工成长成才，为员工打造全过程、全方位、可持续的职业发展平台。采取多样化培养举措，设立多种发展通道。  
  **1.岗前培训。**我们量身定制初入职场新员工岗前培训，对员工管理制度、鸿丰文化、员工职业道德、安全知识以及未来工作岗位的管理制度、规范标准、工作流程、岗位基本技能等方面进行课堂教学，积极组织参观交流和团队训练活动等，让新员工更快更好地认识鸿丰、融入鸿丰，完成从学生到职员的转变。

**2.老师传帮带。**我们在新员工入职后，由各单位组织传帮带启动仪式，签订帮带协议，根据新员工所学专业方向、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀传帮带老师，实施多种形式的工作辅导。

**3.专业知识培训。**我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。

**4.领导关怀。**我们设立了微信公众号、微信交流群、QQ交流群、员工座谈会等沟通渠道，建立领导班子与员工定期谈话制度和帮扶计划，及时了解掌握员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

**5.职业通道。**我们本着早出人才、快出人才，提拔优秀人才的原则，设立后备人才库，采取毛遂自荐等多种方式为一体的人才选拔模式，拓宽了职业发展通道，开辟了员工成长成才新路径，合理规划员工在公司的成长路线和培养平台。

**七、联系我们**

应聘地址：山东潍坊滨海经济开发区先进制造产业园海丰路4899号

邮编：261108

招聘电话：0536-2099696 招聘专用邮箱：yjhfnyzb@163.com

联系人：邱先生 手机：13325250011

公司网址：www.htgsteel.com

大学生招聘活动均由公司人力资源部统一组织，面试地点设在潍坊滨海，不存在委托代理招聘或异地面试现象，请广大应聘者提高警惕，注意核实企业信息，谨防虚假招聘。若有疑问，可直接向公司人力资源部进行咨询。